

2025

Guía de compensación

Comisiones de Embajadoras

Vender productos a clientes es el eje de tu negocio. Los clientes felices y satisfechos que utilizan nuestros productos son la base de un negocio exitoso. No importa qué tan alto en la escala del éxito subas y no importa qué tan grande sea tu organización, todos lideran con el ejemplo en el área de ventas personales. Cuando se venden productos, tú ganas dinero, los miembros del equipo ganan dinero y todos se sienten inspirados para expandir sus negocios.

- ▶ Las ventas de campaña se calculan en función del precio al cliente (el precio de venta minorista sugerido) y pueden incluir pedidos personales y compras de clientes.
- ▶ A medida que aumenta el volumen de ventas de tu campaña, tus comisiones aumentan.
- ▶ Los productos Avon se agrupan en diferentes categorías. La comisión varía según la categoría de producto que vendas.
- ▶ La siguiente tabla indica los niveles de comisión según las ventas de campaña y la categoría de producto para todas las Embajadoras.

VENTAS DE CAMPAÑA	BELLEZA /JOYERÍA	MODA /HOGAR
\$40-\$119.99	20%	20%
\$120-\$349.99	30%	20%
\$350-\$1,499.99	40%	25%
\$1,500 -\$6,499.99	45%	25%
\$6,500+	50%	25%

Bonos de generación

Tu potencial de ingresos crece a medida que creas un equipo sólido.

Cuando te conviertes en Promotora Estrella, comienzas a ganar un bono por las ventas de equipo de tu equipo. El porcentaje que ganas y la cantidad de Generaciones por las que se te paga se basan en tu título de desempeño, independientemente de los títulos de las Embajadoras en tus Generaciones. Este bono se paga adicionalmente a cualquier otro bono que puedas ganar por las ventas de tu equipo.

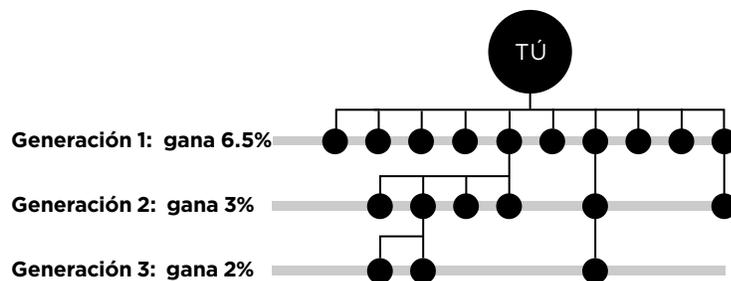
- ▶ Para recibir el pago, debes cumplir con las ventas personales y los requisitos mínimos de pedido de la G1.
- ▶ Protección de ventas personales para Promotoras Bronce y superiores: recibes un banco con puntos para aplicar automáticamente hacia el requisito de ventas personales de \$200 cuando tus ventas personales sean inferiores al requisito. Las Promotoras Bronce y superior reciben 200 puntos y las Líderes y Líderes Ejecutivas ganan 600 puntos. Una vez que uses tus puntos, puedes recargar tu banco cuando excedas tu requisito de ventas personales en una campaña (hasta tu límite de puntos de protección de ventas personales).
- ▶ Todas las ganancias por Patrocinio, Generación y Bonos de Líder se calculan utilizando las ventas de Liderazgo. Las ventas de Liderazgo se basan en tus ventas netas, menos los auxiliares de ventas. (Los auxiliares de ventas incluyen folletos, muestras, kits de inicio y productos que se encuentran hasta agotar existencias y no se envían).

Bonos de generación

TÍTULO		BONOS DE GENERACIÓN		
		G1	G2	G3
PROMOTORA	PROMOTORA ESTRELLA	3%		
	BRONCE (PB)	3%	3%	
	PLATA (PP)	4%	3%	
	ORO (PO)	5%	3%	2%
LÍDER	BRONCE (LB)	6.5%	3%	2%
	PLATA (LP)	7.5%	3%	2%
	ORO (LO)	8%	3%	2%
LÍDER EJECUTIVA	BRONCE (LEB)	8%	3%	2%
	PLATA (LEP)	8%	3%	2%
	ORO (LEO)	8%	3%	3%
	PLATINO (LEPL)	8%	3%	3%

EJEMPLO: COMO LÍDER BRONCE

Como Líder Bronce, eres elegible para ganar bono de generación sobre tus primeras tres generaciones (G1-G3). 6.5% en la G1, 3% en la G2 y 2% en la G3.



Bonos de Líder

Gana bonos adicionales por orientar a tu línea descendente para alcanzar el nivel de Líder Bronce y títulos superiores.

- ▶ Gana hasta un 5% en las ventas de equipo respectivas de tu Líder, sobre 3 niveles de Líder.
- ▶ Los bonos de Líder se pagan adicionalmente a cualquier otro bono.
- ▶ Se calculan en función de las ventas de liderazgo del equipo central del Líder.* Las ventas de Liderazgo son tus ventas netas, menos los auxiliares de ventas. (los auxiliares de ventas incluyen folletos, muestras, kits de inicio y productos que se encuentran hasta agotar existencias y no se envían).

*El equipo central de una Líder incluye la Líder y a todas las Promotoras y superior y Embajadoras que no tienen otra Líder de por medio. Un Nivel de Líder se refiere a la profundidad de los Equipos Centrales de Líderes en tu línea descendente en relación contigo. El primer Líder y su Equipo Central son tu L1, el segundo Líder y su Equipo Central son tu L2, y así sucesivamente. Para obtener más información sobre tu equipo específico y los bonos, visita Avon.com

TÍTULO		BONOS DE LÍDER		
		L1	L2	L3
LÍDER	PLATA (LP)	3%		
	ORO (LO)	3%	2%	
LÍDER EJECUTIVA	BRONCE (LEB)	3%	3%	
	PLATA (LEP)	5%	3%	2%
	ORO (LEO)	5%	5%	4%
	PLATINO (LEPL)	5%	5%	4%

Bonos de patrocinio y Lifestyle

BONOS DE PATROCINIO

Recibes recompensas de forma continua cuando tú y tus nuevas Embajadoras hacen pedidos.

Cuando vendas \$50 o más en una campaña, ganarás el bono de patrocinio del 3% sobre las ventas personales de todas las Embajadoras que reclutaste. Esto se paga además de cualquier otro bono que puedas ganar con esas ventas.

```

    graph LR
      T((TÚ)) -- "Reclutas una nueva Embajadora" --> EMB((EMB))
      EMB -- "Ella (o él) hace un pedido" --> B["Tú ganas un bono de patrocinio de 3% cuando vendes $50+"]
  
```

Alcanzar nuestros títulos de Líder Ejecutiva requiere excelencia y un compromiso dedicado. Cada dos semanas en las que te desempeñes como Líder Ejecutiva Bronce o superior, recibirás una recompensa en efectivo adicional. El monto del bono se basa en tu título de desempeño.

TÍTULO	BONO DE LIFESTYLE
LÍDER EJECUTIVA BRONCE	\$250
LÍDER EJECUTIVA PLATA	\$300
LÍDER EJECUTIVA ORO	\$350
LÍDER EJECUTIVA PLATINO	\$400

Los planes de compensación de Avon, incluido el programa de Liderazgo, están sujetos a cambios en cualquier momento a discreción exclusiva de Avon. Visita Avon.com para obtener actualizaciones.

Requisito trimestral de NRC* de origen personal

- ▶ Durante cada período trimestral, una Promotora y niveles superiores deben tener al menos 1 NRC de origen personal para cumplir con el requisito del Programa de Bonos de Liderazgo.
- ▶ Una NRC de origen personal se define como una Nueva Embajadora reclutada a modo personal por una Líder que hace un primer pedido con un valor mínimo de \$100.
 - El pedido calificante de \$100 puede ser un solo pedido (por ejemplo, un pedido de \$100) o ventas acumuladas de múltiples pedidos dentro de la misma campaña..
 - Todas las nuevas reclutas calificadas de origen personal tendrán la campaña en la que se unieron, más 2 campañas completas, para hacer el pedido de \$100+. Las Líderes tendrán 2 campañas completas para ayudar a las reclutas de origen personal a alcanzar el pedido de \$100+.
 - El período para contar la primera o segunda campaña comenzará después del cierre de la campaña en la que las nuevas reclutas se inscribieron a Avon. Por lo tanto, incluso las nuevas reclutas que se unieron a Avon en el último día de la campaña tendrán 2 campañas completas para hacer el pedido de \$100+ en una de esas 2 campañas. Ejemplo: Las reclutas de origen personal que se unieron en la C18, 2025, y no hayan hecho un pedido de \$100+ ni en la C18 ni en la C19, 2025, aún podrán hacer un pedido en la C20, 2025, para contar hacia la calificación del Líder.
- ▶ A las Promotoras y niveles superiores se les otorgará un período de gracia de 2 campañas para tener al menos una NRC de origen personal y así restablecer los pagos del Programa de Bonos de Liderazgo y retener la línea descendente.
 - Si no se cumple con el Requisito Trimestral de NRC de origen personal, la Embajadora será removida del Programa de Bonos de Liderazgo y ya no tendrá derecho a recibir ingresos de su antigua Línea Descendente después de la fecha de eliminación.
 - La conexión con la Línea Descendente será irrevocablemente rota, y la Embajadora perderá futuros ingresos.

Consulta la tabla de requisitos trimestrales de NRC de origen personal en la página siguiente para más detalles.

*Nueva Recluta Calificada (QNR, por sus siglas en inglés)

Tabla de requisitos trimestrales de NRC* de origen personal

CAMPAÑA	PERIODO
C1-C6	<p>C1-C4: las Promotoras y niveles superiores deben tener al menos una NRC de origen personal para cumplir con el requisito de pagos del Programa de Bonos de Liderazgo.</p> <p>C5-C6: si no se cumple con el requisito anterior, se otorgará un período de gracia para que las Promotoras y niveles superiores tengan al menos una NRC de origen personal y así restablecer los pagos del Programa de Bonos de Liderazgo y retener su línea descendente.</p>
C7-C12	<p>C7-C10: las Promotoras y niveles superiores deben tener al menos una NRC de origen personal para cumplir con el requisito de pagos del Programa de Bonos de Liderazgo.</p> <p>C11-C12: si no se cumple con el requisito anterior, se otorgará un período de gracia para que las Promotoras y niveles superiores tengan al menos una NRC de origen personal y así restablecer los pagos del Programa de Bonos de Liderazgo y retener su línea descendente.</p>
C13-C18	<p>C13-C16: las Promotoras y niveles superiores deben tener al menos una NRC de origen personal para cumplir con el requisito de pagos del Programa de Bonos de Liderazgo.</p> <p>C17-C18: si no se cumple con el requisito anterior, se otorgará un período de gracia para que las Promotoras y niveles superiores tengan al menos una NRC de origen personal y así restablecer los pagos del Programa de Bonos de Liderazgo y retener su línea descendente.</p>
C19-C24	<p>C19-C22: las Promotoras y niveles superiores deben tener al menos una NRC de origen personal para cumplir con el requisito de pagos del Programa de Bonos de Liderazgo.</p> <p>C23-C24: si no se cumple con el requisito anterior, se otorgará un período de gracia para que las Promotoras y niveles superiores tengan al menos una NRC de origen personal y así restablecer los pagos del Programa de Bonos de Liderazgo y retener su línea descendente.</p>
C25-C26	<p>Interrupción por temporada: el requisito trimestral de NRC de origen personal no aplicará.</p>

*Nueva Recluta Calificada (QNR, por sus siglas en inglés)

Vistazo al Plan de compensación

TÍTULO	REQUISITOS DE DESEMPEÑO DE CAMPAÑA				COMPENSACIÓN DE LIDERAZGO								
	VENTAS PERSONALES	PEDIDO G1	VENTAS TOTALES DEL EQUIPO ¹	NRC POR 4 CAMPAÑAS	BONO DE PATROCINIO ²	BONO DE GENERACIÓN			BONO DE LÍDER			BONO DE LIFESTYLE ⁶	
						G1	G2	G3	L1	L2	L3		
PROMOTORA	PROMOTORA	\$50	1		1	3%							
	PROMOTORA ESTRELLA	\$50	2		1	3%	3%						
	BRONCE (PB)	\$200	3	\$1,000	1	3%	3%	3%					
	PLATA (PP)	\$200	6	\$2,000	1	3%	4%	3%					
	ORO (PO)	\$200	9	\$4,000	1	3%	5%	3%	2%				
LÍDER	BRONCE (LB)	\$200	10	\$8,500	1	3%	6.5%	3%	2%				
	PLATA (LP)	\$200	10	\$13,000	1	3%	7.5%	3%	2%	3%			
	ORO (LO)	\$200	10	\$21,000	1	3%	8%	3%	2%	3%	2%		
LÍDER EJECUTIVA	BRONCE (LEB)	\$200	10	\$42,000	1	3%	8%	3%	2%	3%	3%		\$250
	PLATA (LEP)	\$200	10	\$105,000	1	3%	8%	3%	2%	5%	3%	2%	\$300
	ORO (LEO)	\$200	10	\$210,000	1	3%	8%	3%	3%	5%	5%	4%	\$350
	PLATINO (LEP)	\$200	10	\$315,000	1	3%	8%	3%	3%	5%	5%	4%	\$400

¹ Las ventas de equipo es la suma de tus ventas personales más las ventas de equipo de G1, G2 y G3.

² Debe tener un mínimo de una NRC (nueva recluta calificada) de origen personal cada cuatro campañas dentro del cronograma fijo para mantener los pagos de bonos por liderazgo. Además, se le permitirá a una Líder un período de gracia de dos campañas para cumplir con el requisito de mantener la vinculación de la línea descendente. Consulta los detalles en la sección Requisito trimestral de NRC* de origen personal.

³ Obtén un bono del 3% sobre las ventas de nuevas reclutas cuando tengas un mínimo de \$50 en ventas personales.

⁴ Los Bonos de Generación se calculan según las ventas netas del equipo de tu línea descendente.

⁵ Los bonos de Líder se calculan según las ventas netas del equipo de Líderes y Líderes Ejecutivas en tu línea descendente.

⁶ Recibirás un bono de Lifestyle por cada campaña que continúes cumpliendo con tus requisitos de título.

Los planes de compensación de Avon, incluido el programa de Liderazgo, están sujetos a cambios en cualquier momento a discreción exclusiva de Avon. Visita [Avon.com](https://www.avon.com) para obtener actualizaciones.

Avon se reserva el derecho de modificar cualquier aspecto del programa de Compensación y Recompensas, así como todos los incentivos y programas, incluyendo su terminación, en cualquier momento y sin previo aviso, a su entera discreción. Avon se reserva el derecho, a su exclusiva discreción, de descalificar a las Embajadoras involucradas en prácticas comerciales fraudulentas o poco éticas. Todas las Embajadoras deben cumplir con el Acuerdo de Embajadora de Ventas Independiente de Avon, las Normas y Procedimientos, y otras políticas, procedimientos y documentación aplicables.

Todas las Recompensas, el estado de reconocimiento y los beneficios alcanzados por la Embajadora estarán condicionados a que la cuenta se mantenga en buen estado crediticio. Las acciones de los miembros del equipo de la Líder (Línea Descendente) pueden afectar su calificación para programas de incentivos y reconocimientos y, en ciertos casos, pueden impactar su estado y/o el pago de bonos y/o comisiones. Avon se reserva el derecho de compensar cualquier saldo pendiente contra cualquier monto que Avon deba pagar a la Embajadora. Avon también se reserva el derecho de retener y/o anular el pago de cualquier bono y/o comisión si una parte desproporcionadamente grande de la línea descendente de una Líder se encuentra en mora.