

2025

# Guía de compensación

# Comisiones de Embajadores

Vender productos a clientes es el eje de tu negocio. Los clientes felices y satisfechos que utilizan nuestros productos son la base de un negocio exitoso. No importa qué tan alto en la escala del éxito subas y no importa qué tan grande sea tu organización, todos lideran con el ejemplo en el área de ventas personales. Cuando se venden productos, tú ganas dinero, los miembros del equipo ganan dinero y todos se sienten inspirados para expandir sus negocios.

- ▶ Las ventas de campaña se calculan en función del precio al cliente (el precio de venta minorista sugerido) y pueden incluir pedidos personales y compras de clientes.
- ▶ A medida que aumenta el volumen de ventas de tu campaña, tus comisiones aumentan.
- ▶ Los productos Avon se agrupan en diferentes categorías. La comisión varía según la categoría de producto que vendas.
- ▶ La siguiente tabla indica los niveles de comisión según las ventas de campaña y la categoría de producto para todos los Embajadores.

VENTAS DE CAMPAÑA	BELLEZA /JOYERÍA	MODA /HOGAR
\$40-\$119.99	20%	20%
\$120-\$349.99	30%	20%
\$350-\$1,499.99	40%	25%
\$1,500 -\$6,499.99	45%	25%
\$6,500+	50%	25%

# Bonos de generación

**Tu potencial de ingresos crece a medida que creas un equipo sólido.**

Cuando te conviertes en Promotor Estrella, comienzas a ganar un bono por las ventas de tu equipo. El porcentaje que ganas y la cantidad de Generaciones por las que se te paga se basan en tu título de desempeño, independientemente de los títulos de los Embajadores en tus Generaciones. Este bono se paga adicionalmente a cualquier otro bono que puedas ganar por las ventas de tu equipo.

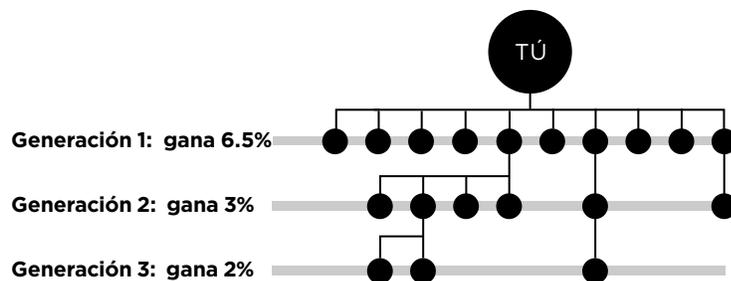
- ▶ Para recibir el pago, debes cumplir con las ventas personales y los requisitos mínimos de pedido de la G1.
- ▶ Protección de ventas personales para Promotores Bronce y superiores: recibes un banco con puntos para aplicar automáticamente hacia el requisito de ventas personales de \$200 cuando tus ventas personales sean inferiores al requisito. Los Promotores Bronce y superior reciben 200 puntos y los Líderes y Líderes Ejecutivos ganan 600 puntos. Una vez que uses tus puntos, puedes recargar tu banco cuando excedas tu requisito de ventas personales en una campaña (hasta tu límite de puntos de protección de ventas personales).
- ▶ Todas las ganancias por Patrocinio, Generación y Bonos de Líder se calculan utilizando las ventas de Liderazgo. Las ventas de Liderazgo se basan en tus ventas netas, menos los auxiliares de ventas. (Los auxiliares de ventas incluyen folletos, muestras, kits de inicio y productos que se encuentran hasta agotar existencias y no se envían).

# Bonos de generación

TÍTULO		BONOS DE GENERACIÓN		
		G1	G2	G3
PROMOTOR(A)	PROMOTOR(A) ESTRELLA	3%		
	BRONCE (PB)	3%	3%	
	PLATA (PP)	4%	3%	
	ORO (PO)	5%	3%	2%
LÍDER	BRONCE (LB)	6.5%	3%	2%
	PLATA (LP)	7.5%	3%	2%
	ORO (LO)	8%	3%	2%
LÍDER EJECUTIVO(A)	BRONCE (LEB)	8%	3%	2%
	PLATA (LEP)	8%	3%	2%
	ORO (LEO)	8%	3%	3%
	PLATINO (LEPL)	8%	3%	3%

## EJEMPLO: COMO LÍDER BRONCE

Como Líder Bronce, eres elegible para ganar bono de generación sobre tus primeras tres generaciones (G1-G3). 6.5% en la G1, 3% en la G2 y 2% en la G3.



# Bonos de Líder

**Gana bonos adicionales por orientar a tu línea descendente para alcanzar el nivel de Líder Bronce y títulos superiores.**

- ▶ Gana hasta un 5% en las ventas de equipo respectivas de tu Líder, sobre 3 niveles de Líder.
- ▶ Los bonos de Líder se pagan adicionalmente a cualquier otro bono.
- ▶ Se calculan en función de las ventas de liderazgo del equipo central del Líder.\* Las ventas de Liderazgo son tus ventas netas, menos los auxiliares de ventas. (los auxiliares de ventas incluyen folletos, muestras, kits de inicio y productos que se encuentran hasta agotar existencias y no se envían).

\*El equipo central de un(a) Líder incluye al(la) Líder y a todos los Promotores y superior y Embajadores que no tienen otro(a) Líder de por medio. Un Nivel de Líder se refiere a la profundidad de los Equipos Centrales de Líderes en tu línea descendente en relación contigo. El(la) primer(a) Líder y su Equipo Central son tu L1, el(la) segundo(a) Líder y su Equipo Central son tu L2, y así sucesivamente. Para obtener más información sobre tu equipo específico y los bonos, visita Avon.com

TÍTULO		BONOS DE LÍDER		
		L1	L2	L3
LÍDER	PLATA (LP)	3%		
	ORO (LO)	3%	2%	
LÍDER EJECUTIVO(A)	BRONCE (LEB)	3%	3%	
	PLATA (LEP)	5%	3%	2%
	ORO (LEO)	5%	5%	4%
	PLATINO (LEPL)	5%	5%	4%

# Bonos de patrocinio y Lifestyle

**BONOS DE PATROCINIO**

**Recibes recompensas de forma continua cuando tú y tus nuevos Embajadores hacen pedidos.**  
 Cuando vendas \$50 o más en una campaña, ganarás el bono de patrocinio del 3% sobre las ventas personales de todos los Embajadores que reclutaste. Esto se paga además de cualquier otro bono que puedas ganar con esas ventas.

Tú ganas un **bono de patrocinio de 3%** cuando vendes **\$50+**

Alcanzar nuestros títulos de Líder Ejecutivo requiere excelencia y un compromiso dedicado. Cada dos semanas en las que te desempeñes como Líder Ejecutivo(a) Bronce o superior, recibirás una recompensa en efectivo adicional. El monto del bono se basa en tu título de desempeño.

TÍTULO	BONO DE LIFESTYLE
LÍDER EJECUTIVO(A) BRONCE	\$250
LÍDER EJECUTIVO(A) PLATA	\$300
LÍDER EJECUTIVO(A) ORO	\$350
LÍDER EJECUTIVO(A) PLATINO	\$400

Los planes de compensación de Avon, incluido el programa de Liderazgo, están sujetos a cambios en cualquier momento a discreción exclusiva de Avon. Visita [Avon.com](http://Avon.com) para obtener actualizaciones.

# NUEVO requisito de Embajador(a) obtenido(a) personalmente

- ▶ Durante cada período trimestral, un Promotor(a) y niveles superiores deben tener al menos 1 NRC de origen personal para cumplir con el requisito del Programa de Bonos de Liderazgo.
- ▶ Se define como nuevo(a) Embajador (a) de origen personal a quien haga un primer pedido con un valor mínimo de \$75+.
  - El pedido de \$75+ puede ser un solo pedido (por ejemplo, un pedido de \$75+) o ventas acumuladas de múltiples pedidos dentro de la misma campaña..
  - Todos los nuevos reclutas calificados de origen personal tendrán la campaña en la que se unieron, más 2 campañas completas, para hacer el pedido de \$75+. Los Líderes tendrán 2 campañas completas para ayudar a los reclutas de origen personal a alcanzar el pedido de \$75+.
  - El período para contar la primera o segunda campaña comenzará después del cierre de la campaña en la que los nuevos reclutas se inscribieron a Avon. Por lo tanto, incluso los nuevos reclutas que se unieron a Avon en el último día de la campaña tendrán 2 campañas completas para hacer el pedido de \$75+ en una de esas 2 campañas. Ejemplo: Los reclutas de origen personal que se unieron en la C18, 2025, y no hayan hecho un pedido de \$75+ ni en la C18 ni en la C19, 2025, aún podrán hacer un pedido en la C20, 2025, para contar hacia la calificación del Líder.
- ▶ Si el mínimo para nuevos Embajadores de origen personal, como se define anteriormente, no se cumple antes del final de la C24, se perderán los pagos de bonos de Liderazgo de 2025.

# Vistazo al Plan de Compensación

TÍTULO	REQUISITOS DE DESEMPEÑO DE CAMPAÑA			PSA (C1-C24) <sup>2</sup>	COMPENSACIÓN DE LIDERAZGO								
	VENTAS PERSONALES	PEDIDO G1	VENTAS TOTALES DEL EQUIPO <sup>1</sup>		BONO DE PATROCINIO <sup>2</sup>	BONO DE GENERACIÓN			BONO DE LÍDER			BONO DE LIFESTYLE <sup>6</sup>	
						G1	G2	G3	L1	L2	L3		
PROMOTOR(A)	PROMOTOR(A)	\$50	1		3	3%							
	PROMOTOR(A) ESTRELLA	\$50	2		3	3%	3%						
	BRONCE (PB)	\$200	3	\$1,000	3	3%	3%	3%					
	PLATA (PP)	\$200	6	\$2,000	3	3%	4%	3%					
	ORO (PO)	\$200	9	\$4,000	3	3%	5%	3%	2%				
LÍDER	BRONCE (LB)	\$200	10	\$8,500	3	3%	6.5%	3%	2%				
	PLATA (LP)	\$200	10	\$13,000	3	3%	7.5%	3%	2%	3%			
	ORO (LO)	\$200	10	\$21,000	3	3%	8%	3%	2%	3%	2%		
LÍDER EJECUTIVO(A)	BRONCE (LEB)	\$200	10	\$42,000	3	3%	8%	3%	2%	3%	3%		\$250
	PLATA (LEP)	\$200	10	\$105,000	3	3%	8%	3%	2%	5%	3%	2%	\$300
	ORO (LEO)	\$200	10	\$210,000	3	3%	8%	3%	3%	5%	5%	4%	\$350
	PLATINO (LEP)	\$200	10	\$315,000	3	3%	8%	3%	3%	5%	5%	4%	\$400

<sup>1</sup> Las ventas de equipo es la suma de tus ventas personales más las ventas de equipo de G1, G2 y G3.

<sup>2</sup> Un(a) nuevo(a) Embajador(a) de origen personal se define como un(a) Embajador(a) que hace un primer pedido de \$75+. Si no se cumple con el mínimo de nuevos Embajadores de origen personal, como se define anteriormente, para el final de la C24, se perderán los pagos de bonos de liderazgo.

<sup>3</sup> Obtén un bono del 3% sobre las ventas de nuevas reclutas cuando tengas un mínimo de \$50 en ventas personales.

<sup>4</sup> Los Bonos de Generación se calculan según las ventas netas del equipo de tu línea descendente.

<sup>5</sup> Los bonos de Líder se calculan según las ventas netas del equipo de Líderes y Líderes Ejecutivos en tu línea descendente.

<sup>6</sup> Recibirás un bono de Lifestyle por cada campaña que continúes cumpliendo con tus requisitos de título.

Avon se reserva el derecho de modificar cualquier aspecto del programa de Compensación y Recompensas, así como todos los incentivos y programas, incluyendo su terminación, en cualquier momento y sin previo aviso, a su entera discreción. Avon se reserva el derecho, a su exclusiva discreción, de descalificar a los Embajadores involucrados en prácticas comerciales fraudulentas o poco éticas. Todos los Embajadores deben cumplir con el Acuerdo de Embajador(a) de Ventas Independiente de Avon, las Normas y Procedimientos, y otras políticas, procedimientos y documentación aplicables.

Todas las Recompensas, el estado de reconocimiento y los beneficios alcanzados por el(la) Embajador(a) estarán condicionados a que la cuenta se mantenga en buen estado crediticio. Las acciones de los miembros del equipo de la Líder (Línea descendente) pueden afectar su calificación para programas de incentivos y reconocimientos y, en ciertos casos, pueden impactar su estado y/o el pago de bonos y/o comisiones. Avon se reserva el derecho de compensar cualquier saldo pendiente contra cualquier monto que Avon deba pagar al(la) Embajador(a). Avon también se reserva el derecho de retener y/o anular el pago de cualquier bono y/o comisión si una parte desproporcionadamente grande de la línea descendente de una Líder tiene un saldo pendiente.